



T.C.
ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ

ERASMUS+ ANA EYLEM 1: BİREYLERİN ÖĞRENME HAREKETLİLİĞİ
Program Ülkeleri ve Ortak Ülkeler Arasında Yükseköğretimde Personel Eğitim
Alma Hareketliliği İlanı
KA 131 (2022-1-TR01-KA131-HED-000053168)

NOT: Son güne bırakılan veya sistemsel aksaklıklar nedeniyle yapılamayan/tamamlanamayan başvurulardan başvuru sahibi sorumludur. Başvuru sistemi kapandıktan sonra sisteme belge yüklenmesi mümkün değildir!

Üniversitemizin Değerli Mensupları,

Aşağıda bilgileri verilen Erasmus+ Projesi için “Eğitim Alma” hareketliliğinden faydalanmak isteyen üniversitemizde tam/yarı zamanlı olarak istihdam edilen ve fiilen görev yapmakta olan akademik ve idari personelin hareketlilik başvuruları başvuruları **02 Mayıs 2023 Saat 00:01 /02 Haziran 2023 Saat 17:00** tarihleri arasında erasmusbasvuru.ua.gov.tr internet sitesinden e-devlet bilgileri ile çevrimiçi yapılacaktır. İlan metnine ilgili siteden ve erasmus@omu.edu.tr adresinden ulaşabilirsiniz.

İlgili tarih ve saat dilimlerinde başvurunuzu yapabilir ve aynı süreler içerisinde başvurunuzu güncelleyebilirsiniz. Ancak başvuru güncelleme sırasında ilgili güncellemeler yapıldıktan sonra başvurunuzun tamamlandığından emin olmanız gerekmektedir. **Güncelleme aşamasında bırakılan, başvuruyu tamamlama onayı verilmeyen veya sistemsel aksaklıklar nedeniyle başvurusu yarım kalan kişilere ait bilgiler sistemde görülmediğinden değerlendirilmesi mümkün olmayacaktır. Bu nedenle tüm sorumluluk başvuru sahibine aittir.** Başvuru sisteminde isim-soy isminizin üzerine tıkladığınızda açılan menüden yardım sekmesine tıklayarak sistemin kullanım kılavuzuna ulaşabilirsiniz.

Erasmus Personel Hareketliliği ön değerlendirme seçim sonuçları **19.06.2023** tarihinde üniversitemiz web sayfasında ilan edilecektir. Ön değerlendirme sonuçlarına yapılacak olan itirazların **26.06.2023** tarihine kadar erasmus@omu.edu.tr adresine e-posta yoluyla iletilmesi gerekmektedir. Erasmus Personel Hareketliliği başvuruları nihai sonuçları **10.07.2023** tarihinde ilan edilecektir.

Bu ilan kapsamında hareketlilikten faydalanmaya hak kazanan personelin hareketlilik ile ilgili kararını (hakkından faydalanma/feragat etme) en geç **30 Kasım 2023** tarihine kadar Erasmus Ofisine (erasmus@omu.edu.tr) e-posta yoluyla bildirmesi gerekmektedir.



T.C.
ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ

BAŞVURU YAPMADAN ÖNCE LÜTFEN BU AÇIKLAMAYI DİKKATLİCE OKUYUNUZ.

- OMÜ Erasmus Ofisi web sayfasını <http://erasmus.omu.edu.tr/tr> lütfen inceleyiniz.
- Kurumumuzda istihdam edilmiş olan personel için kadro şartı aranmaz, yükseköğretim kurumu ile arasında iş akdi olan personel faaliyetlerden faydalanabilir. Kadrosu farklı bir kurumda olup da sözleşmeli olarak başka bir yükseköğretim kurumunda çalışmakta olan personel, hareketliğe, kadrosunun bulunduğu değil fiilen çalıştığı kurumda başvurur. Hizmet alımı yolu ile yükseköğretim kurumunda istihdam edilen personel ile yükseköğretim kurumu arasında sözleşme olmadığından, bu kişiler personel hareketliliğinden faydalanamaz.
- Başvurunuzu çevrim içi ortamda **02 HAZİRAN 2023 PAZARTESİ GÜNÜ SAAT 17:00'a** kadar yapınız ve gerekli belge olması durumunda sisteme yükleyiniz.
- Başvurunuzu tamamladıktan sonra ekranda “Başarılı” bilgisi görülecek ve “Başvuru Formu İndir” butonu aktif hale gelecektir. Bu bilginin gelmemiş olması başvurunuzun tamamlanmamış olduğu anlamına gelmektedir.
- **Başvurunun değerlendirilebilmesi için geçerli bulunan sınavlardan 100 üzerinden minimum 50 puan almış olmak gerekmektedir.** Başvuru paneli YDS sonuç sistemi ile entegre olduğu için YDS puanı ile başvuru yapacak adayların YDS sonuç belgesi yüklemesine gerek yoktur. YDS puanınız görüntülenemediği takdirde veya kullanılmasını istediğiniz başka geçerli yabancı dil belgeniz (TOEFL, KPDS, ÜDS, e-YDS ve YÖKDİL) var ise çevrim içi başvuru esnasında lütfen yükleyiniz. Birden fazla dil belgesi yüklemenize sistem müsaade etmeyeceğinden en yüksek puanlı belgenizi yükleyiniz.
- Başvurunuzdan sonra değişiklik yapmak istemeniz durumunda sisteme tekrar girerek başvurunuzu güncelleyebilir ya da yenileyebilirsiniz. Güncelleme aşamasında bırakılan ve onay verilmeyen başvurulara ait bilgiler sistemde görülmediğinden değerlendirilmesi mümkün değildir. Bu nedenle onay aşamasında başvurunuzu tamamladığınıza dair uyarıyı gördüğünüzden emin olunuz.
- Sisteme yükleyeceğiniz profil fotoğrafınız .jpg diğer belgeler ise .pdf formatında olmalıdır. Sisteme hatalı veya boş belge yüklenmesi tamamen başvuru sahibinin sorumluluğundadır. Bu durumda başvurunuz geçersiz sayılacak veya ilgili değerlendirme ölçütü puanlanmayacaktır.
- Personel eğitim alma hareketliliğinden hibesiz olarak da faydalanılabilir. (Asıl listeye giremeyen personel bu hakkı düşünebilir).
- Engelli personelimiz personel eğitim alma hareketliliğinden ilave destekli faydalanabilir. (Asıl listeye giren personel bu konuda Erasmus Ofisinden daha ayrıntılı bilgi alabilir).
- Bir personel farklı seçenekler için başvuru yapabilir.



T.C. ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ

- Her akademik/idari birim için en fazla bir kişilik kontenjan planlanmaktadır. Değerlendirme yapılırken bir birimden en yüksek puanı olan ilk kişi asil listede yer alır, aynı birimden ikinci yüksek puana sahip olan aday ise yedek listede yer alır.
- Puan eşitliği durumunda 2022 Sözleşme Dönemi El Kitabı'nda bulunan personel hareketliliğine ilişkin önceliklendirme maddelerinin sırası dikkate alınacaktır.
- Birinci derece yakınları (1. derece yakınlar: anne, baba, çocuklar ve eş) yukarıda sayılan 17 il ve 1 ilçede (Adana, Adıyaman, Diyarbakır, Gaziantep, Hatay, Kahramanmaraş, Kilis, Malatya, Osmaniye, Şanlıurfa, Batman, Bingöl, Elazığ, Kayseri, Mardin, Niğde, Tunceli illeri ile Sivas'ın Gürün ilçesi) ikamet etmekte olup da kendileri farklı illerdeki ECHE sahibi yükseköğretim kurumlarında çalışmakta olan personelden birinci derece yakınları AFAD'dan afetzede yardımı alanlar Erasmus+ personel hareketliliği başvurularında dezavantajlı kategoride değerlendirilerek önceliklendirilir. Önceliklendirme için AFAD'dan afetzede yardımı alındığını gösterir belge ve 1. Derece yakınlar için nüfus kayıt örneğinin sisteme yüklenmesi zorunludur.
- Bu program için çevrimiçi başvuru yaparak, başvuru sürecinin koşullarını yerine getirenler "Aday Erasmus Personeli" olma hakkı kazanmaktadır. Kesin sonuçlar (hareketlilik kapsamında gidilip gidilemeyeceği) Erasmus KA1 Personel Hareketliliği Değerlendirme ve Seçme Komisyonu tarafından karar alındıktan sonra belli olacaktır ve sonrasında duyurulacaktır.

Erasmus Personel Değerlendirme Ölçütleri:

[Erasmus+ Ana Eylem 1: Bireylerin Öğrenme Hareketliliği, Program Ülkeleri Arasında Yükseköğretim Öğrenci ve Personel Hareketliliği, 2022 Sözleşme Dönemi, Yükseköğretim Kurumları için El Kitabı](#) (sayfa 32-43) ve Erasmus+ Ana Eylem 1: Bireylerin Öğrenme Hareketliliği, Program Ülkeleri ile Ortak Ülkeler Arasında Yükseköğretim Öğrenci ve Personel Hareketliliği, 2022 Sözleşme Dönemlerine ait Yükseköğretim Kurumları için El Kitaplarındaki personel hareketliliği ile ilgili tüm seçime ilişkin temel ilkeler dikkate alınarak, Erasmus Personel Değerlendirme Ölçütleri belirlenmiştir ve Rektör oluru alınmıştır.

Erasmus Eğitim Alma Hareketliliği Programı'ndan Yararlanacak Personel İçin Değerlendirme Puantajı

Yabancı Dil Bilgisi

Başvurunun değerlendirilebilmesi için geçerliği bulunan sınavlardan 100 üzerinden minimum 50 puan almış olmak gerekmektedir. Adayların yabancı dil puanlarının yüzde (%) 20'si alınarak Erasmus toplam puanına eklenecektir.

KPDS, ÜDS, YDS, e-YDS, YÖKDİL ve bu sınavlara eşdeğeri kabul edilen uluslararası sınavlar (CPE, CAE, TOEFL, İBT ve PTE Akademik)



T.C.
ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ

Belirtilen yabancı dil sınavları için sonuç belgesinin üzerinde bir geçerlilik tarihi belirtilmedi ise, Eylül 2005 ve sonrasında alınan yabancı dil belgeleri geçerlidir.

Lisans, yüksek lisans veya doktora derecelerinden birini ders vereceği dilde eğitim veren kurum/ülkede tamamlamış olan ancak yabancı dil belgesi ibraz etmeyen personelin sınav puanı B2 olarak kabul edilecektir.

Hareketliliğin gerçekleşeceği dilin resmî dil olarak kabul edildiği bir ülkedeki, Yükseköğretim Kurulu tarafından tanınan ve ülkenin resmî dilinde eğitim veren yükseköğretim kurumlarının birinde toplamda en az bir yıl (iki yarıyıl) öğretim elemanı olarak çalışmış ve ders vermiş olan, bu durumu ilgili yükseköğretim kurumundan resmî olarak belgelendiren ve ilgili yükseköğretim kurumundan ayrılmasının üzerinden en fazla iki yıl geçmiş olan personelin sınav puanı B2 olarak kabul edilecektir.

*Uluslararası sınavlar için ÖSYM tarafından belirlenen güncel karşılıklar kullanılır.

*(Kurum ve kuruluşlardan alınan, ÖSYM tarafından yapılan sınavlar ile bir eş değeri bulunmayan dil yeterlilik belgeleri geçerli değildir.)

İdari personel misiniz?	+40
Önceki başvurunuzda feragat dilekçenizi geç teslim ettiniz mi?	Bu seçenek işaretlendiği takdirde -10 puan düşülecektir.
Karşı kurumdan alınmış davet mektubunuz var mı? (Davet mektubu alınan kurumun başvurusunun görevli olduğu birimle ilgili olması gereklidir)	+5
Yurtdışında hareketlilik yapılmamış yeni bir yükseköğretim kurumuna mı gideceksiniz (Davet almış olanlar için geçerlidir. Yalnızca yükseköğretim kurumları ile yapılacak hareketlilikler için geçerlidir, davet mektubu alınacak yükseköğretim kurumunun anlaşma listesinde yer almayan bir	+10



T.C.
ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ

yükseköğretim kurumu olması gerekmektedir.)	
0 - 1 yıl içerisinde herhangi bir hareketlilik gerçekleştirdiniz/hak kazandınız mı?	Bu seçenek işaretlendiği takdirde -25 puan düşülecektir.
1 - 2 yıl içerisinde herhangi bir hareketlilik gerçekleştirdiniz/hak kazandınız mı?	Bu seçenek işaretlendiği takdirde -20 puan düşülecektir.
2 - 3 yıl içerisinde herhangi bir hareketlilik gerçekleştirdiniz/hak kazandınız mı?	Bu seçenek işaretlendiği takdirde -10 puan düşülecektir.
Eğitim durumunuz nedir?	Ön lisans : +5 Lisans: +10 Yüksek Lisans: +20 Doktora : +30
Herhangi bir engeliniz var mı?	+15
Ondokuz Mayıs Üniversitesi'ndeki hizmet yılınız? (Üniversiteye son giriş tarihi esas alınır)	Hizmet yılının tamamlanmış yıl olan bölümünün %20'si alınarak toplam puana eklenir. Hizmet yılını gösteren belgenin başvuru sahibi tarafından sisteme yüklenmesi gerekmektedir. (Örnek hesaplama: Hizmet Süresi: 12 yıl 3 ay 5 gün ise, 12'nin %20'si olan 2,4 puan toplam puana eklenecektir.)
Devletin koruma, bakım veya barınma altında mısınız?	+10
Vatandaş olduğunuz ülkeye gitmek için mi başvuru yaptınız?	Bu seçenek işaretlendiği takdirde -10 puan düşülecektir.
Hareketliğiniz Dijital becerilerin geliştirilmesine yönelik faaliyetler kapsamına giriyor mu? (Aşağıdaki faaliyetlerden biri ya da birkaçını deneyimleyen hareketlilikler bu kapsamda sayılır: dijital pazarlama (örn. Sosyal medya yönetimi, web analitiği), dijital grafik, mekanik ve mimari tasarım; uygulama, yazılım ve kod ya da web sitesi geliştirme; bilişim sistem ve	+5 (Dijital beceriler ile ilgili faaliyetler davet mektubunda açıkça belirtilmelidir, dijital beceri geliştirme faaliyetinin başvuru sahibinin görevli olduğu birimle ilgili olması gerekmektedir.)



T.C. ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ

ağlarının kurulumu, bakımı ve yönetimi, siber güvenlik, veri analitiği, veri madenciliği ve görselleştirme; programlama, robotik ve yapay zekâ eğitimleri. Genel müşteri hizmetleri, talep oluşturma, veri girişi ya da görevli olunan birimde gerçekleştirilen rutin ofis görevleri bu kapsamda sayılmaz.)

En önemli ölçüt başvuru için gerekli olan tüm belgelerin eksiksiz olmasıdır. Sisteme yüklenecek tüm evrakların resmi nitelikte olması, orijinal belgelerin taranmış kopyalarının sisteme yüklenmiş olması gerekmektedir. Davet mektuplarında isim-soy isim, tarih aralığı ve karşı kurum ismi açıkça belirtilmeli; imza ve kaşe kopyala yapıştır yoluyla eklenmiş olmamalı; sisteme orijinal belgelerin taranmış kopyası yüklenmelidir.

Kullanılabilen Veritabanı:

“Staff Teaching / Staff Training / International Week” için aşağıdaki veri tabanı kullanılabilir.

<http://staffmobility.eu/staff-week-search>

EĞİTİM ALMA HAREKETLİLİĞİ:

Nedir?

Erasmus personel eğitim alma hareketliliği üniversitemizde istihdam eden ve fiilen görev yapan tam / yarı zamanlı ve kadrolu / sözleşmeli (**hizmet alımı / şirket personeli hariç**) üniversitemiz personelinin (akademik ve/veya idari) program ülkeleri veya ortak ülkelerden birinde eğitim almasına olanak sağlayan faaliyet alanıdır. Bu faaliyet kapsamında kişinin mevcut işi ile ilgili konularda sahip olduğu becerileri geliştirmek üzere **çeşitli eğitimler (işbaşı eğitimleri, gözlem süreçleri gibi)** alması mümkündür. Konferans katılımları ise faaliyet kapsamında **desteklenmemektedir**.

Programla İlişkili Ülkeler ile Faaliyet süresi:

En az ardışık 2 iş gün ve en fazla 2 ay (seyahat süresi hariç).

Eğitim alma faaliyeti için önerilen “hibeli” hareketlilik süresi, uluslararası akademik hayata anlamlı bir katkı sağlayabilmesi için ve üniversitemize tahsis edilen hibe tutarından kaynaklı olarak, **5 iş günü (seyahat süresi hariç)** olarak belirlenmiştir. Bu



T.C. ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ

süreden daha uzun hareketlilik gerçekleştirmek isteyen personel kendi imkânları ile hareketliliğini uzatabilir.

Personel Eğitim Alma Hareketliliği Kurumları:

Programla İlişkili Olan Ülkeler

ECHE sahibi bir yükseköğretim kurumuna ya da ilgili kuruluşlara gidilmesi mümkündür. Eğitim almak üzere gidilecek kuruluşlar; eğitim merkezleri, araştırma merkezleri, ticaret odaları ve birlikleri, okul, vakıf, kâr amacı gütmeyen kuruluşlar, kariyer rehberliği sağlayan kuruluşlar, profesyonel danışma ve rehberlik kuruluşları ve yükseköğretim kurumları olabilir.

NOT: Gidilecek yükseköğretim kurumunun **ECHE sahibi olması zorunlu değildir** ve dolayısıyla söz konusu yükseköğretim kurumu ile **Erasmus Kurumlararası Anlaşmamızın olması da zorunlu değildir**. Bu faaliyetten yararlanmak isteyen personelin kendi imkânları ile kurum/kuruluş bulması beklenmektedir. Gidilecek kurum veya kuruluşta alınan eğitimin ilgili personelin üniversitemizde yaptığı iş ile ilgili olması tercih edilmelidir. Kurum/kuruluş bulma konusunda Avrupa'da yaşayan ortaklarınız, eş, dost veya akrabalarınızdan yardım isteyebilirsiniz. Bu faaliyet kapsamında **Erasmus Kurumlararası Anlaşmalarımız (Inter-Institutional Agreements)** listesinde ([KA131 Anlaşmaları](#)) belirtilen alanlara, kontenjanlara ve faaliyet türüne göre ortak olduğumuz üniversiteler de değerlendirilebilir.

Erasmus ortaklarımızın irtibat bilgilerine ise [buradan](#) ([KA131 irtibat bilgileri](#)) ulaşılabilir. İrtibat bilgileri bulunmayan kurumların web sayfalarını ziyaret ederek Erasmus ofislerine e-posta yoluyla ulaşabilirsiniz.

Başvuru İçin İstenilen Belgeler:

Başvuru için gerekli belgeler başvuru sistemi üzerinde belirtilmiş olup ayrıca evrak talep edilmeyecektir (Gerekli görülmesi durumunda resmi evrakların orijinaleri Erasmus ofisi tarafından talep edilecektir).

Davet Mektubu Şablonu:

Karşı kurumdan davet mektubu talep ederken aşağıdaki adresten indireceğiniz davet mektubu formatını kendinize göre uyarlayarak kullanabilirsiniz.

https://erasmus.omu.edu.tr/uploads/staff_training_invitation_3.docx



**T.C.
ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ**

Başvuru esnasında davet mektubu sunulması durumunda +5 puan olarak değerlendirilecektir. **(Davet mektubu alınan kurumun başvurucunun görevli olduğu birimle ilgili olması gereklidir, Dijital beceri geliştirmeye yönelik bir hareketlilik gerçekleştirilecek ise kabul mektubunda hangi dijital beceri geliştirmek için eğitim alınacağı belirtilmelidir. Davet mektuplarında isim-soy isim, tarih aralığı ve karşı kurum ismi açıkça belirtilmeli; imza ve kaşe kopyala yapıştır yoluyla eklenmiş olmamalı; sisteme orijinal belgelerin taranmış kopyası yüklenmelidir.)**

Proje Bilgileri:

Proje numarası: 2022-1-TR01-KA131-HED-000053168

Hareketlilik Başvuru Türü: Personel Eğitim Alma

Kontenjan:

Eğitim Alma Hareketliliği: 7 kişi

(Her akademik/idari birim için en fazla bir kişilik kontenjan planlanmaktadır).

Hareketlilik süresi: 5 gün (faaliyet için)

Proje bitiş tarihi: 31/07/2024

Tüm hareketlilik faaliyetleri bu tarihten önce tamamlanmalıdır.

Hibe tutarları:

Hibe tutarı hareketlilik yapacak kişi için destek niteliğinde olup, yapılacak olan tüm masraflar için verilmesi söz konusu değildir.



**T.C.
ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ**

Gündelik Hibeler:

Ülke Grupları	Misafir Olunacak Ülke	Günlük Hibe (Avro)**
1. Grup Ülkeler	Danimarka, Finlandiya, İrlanda, İsveç, İzlanda, Lihtenştayn, Lüksemburg, Norveç 14. Bölge Ülkeleri	162
2. Grup Ülkeler	Almanya, Avusturya, Belçika, Fransa, Güney Kıbrıs, Hollanda, İspanya, İtalya, Malta, Portekiz, Yunanistan 5. Bölge Ülkeleri	144
3. Grup Ülkeleri	Bulgaristan, Çek Cumhuriyeti, Estonya, Hırvatistan, Kuzey Makedonya, Letonya, Litvanya, Macaristan, Polonya, Romanya, Sırbistan, Slovakya, Slovenya, Türkiye *	126

Seyahat Giderleri:

Seyahat gideri hesaplamalarında aşağıdaki linkte yer alan “Mesafe Hesaplayıcı” kullanılmaktadır.

http://ec.europa.eu/programmes/erasmus-plus/tools/distance_en.htm

Söz konusu “mesafe hesaplayıcısı” aracılığı ile personelin yerleşik olduğu yerden, faaliyet yerine kadar olan 2 nokta arasının km değeri tespit edilerek, aşağıdaki tablo kullanılarak seyahat hibesi hesaplanmaktadır.

Seyahat Mesafesi ¹	Standart Seyahat Hibe Tutarı (Avro)	Yeşil Seyahat Hibe Tutarı (Avro)
10 ila 99 KM arasında	23	
100 ila 499 KM arasında	180	210
500 ila 1999 KM arasında	275	320
2000 ila 2999 KM arasında	360	410
3000 ila 3999 KM arasında	530	610
4000 ila 7999 KM arasında	820	
8000 KM veya daha fazla	1.500	

Hareketlilik kapsamında Yeşil Seyahat Hibe’sinden faydalanacak olan katılımcıya mesafelere göre ilgili tutar ödenir. Yeşil Seyahat Hibe Tutarı ile Standart Seyahat Hibe tutarı birlikte ödenmez. Yeşil Seyahat Hibesi’nden faydalanmak isteyen katılımcı bu



**T.C.
ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ**

durumu hareketlilik öncesi koordinatörlüğümüze bildirmesi ve ilgili seyahat tipinin bu kapsama girip girmeyeceğine dair onay alması gerekmektedir.

Bu ilanda yer almayan hususlar hakkında Erasmus+ Ana Eylem 1: Bireylerin Öğrenme Hareketliliği, Programla İlişkili Ülkeler ve Programla İlişkili Olmayan Ülkeler ile Yükseköğretimde Öğrenci ve Personel Hareketliliği, 2022 Sözleşme Dönemlerine ait Yükseköğretim Kurumları için El Kitabı'nda yer alan bilgiler geçerlidir.

Sorularınız için: Öğr. Gör. Özge GENÇ
erasmus@omu.edu.tr
Dah. Tel: 1604